

その残業、本当に必要ですか？

定時に帰る文化を創る

## direct Smart Working Solution

従業員のための「働き方改革」を実現する 長時間労働の是正支援ソリューション



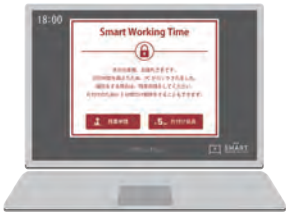
長時間労働を是正するためには、残業を禁止するだけで良いのでしょうか。

# 「誰が」「何のために」「どのくらい」 残業しているのか？

実態を見える化することが必要です。

## 1 設定時刻に PC をロック

スクリーンセーバーのため  
作業中のデータは消えません



## 2 ロック画面 /direct で延長申請

※1



## 3 SWSマネージャー /direct で申請を承認

※1



## 4 ロック解除



※1 Lite プランをご契約の場合はロック画面ダイアログからの申請のみとなります。  
direct とボットを組み合わせたご利用や事前申請には、Standard プランのご契約が必要です。

不必要な残業をなくして**必要な残業**がしやすいように

- ・コミュニケーションツールを活用した残業申請 / 承認
- ・100%事前申請だから、残業の内容を把握できる
- ・データを CSV で出力可能
- ・残業の実態を把握することで、業務や人員の最適化に取り組むことができる

—— 実態を考慮したメリハリある働き方改革を。 ——

## それぞれのメリット



必要な残業はしやすく  
メリハリある働き方

時間コストの意識  
業務効率 UP

従業員



残業内容の可視化による  
部署マネジメント

部署をまたいだ指示も  
管理しやすく

管理者



長時間労働の是正  
企業ブランドの向上

成果を落とさずに  
働き方改革

経営者

「働き方改革」の第一人者、家田佳代子氏も推薦



合同会社ジョイン CEO  
家田 佳代子氏  
日本テレワーク協会講師  
日本テレワーク学会会員  
総務省テレワークマネージャー

### テレワークへの活用に期待

上司と部下のコミュニケーション不足がささやかれる昨今、日本の SNS 利用者は 6,872 万人 (普及率 69%) で 40 代・50 代以上の年齢層にも拡大している。(ICT 総研調べ)  
チャットボットを使用した仕組みは直ぐに使い対話型でわずかに人間味を感じさせてくれる。働き方改革最大の課題、風土・文化の問題をソフトに意識改革出来る他、外からも申請できる仕組みでテレワークにも対応し、女性活躍推進にも繋がるこれからの時代に必要な長時間労働是正、新しい働き方を実現するためのソリューションとして期待しています。

## サービスプラン

### Lite

SWS クライアント  
SWS マネージャー

### Standard

Lite + direct

○	PC ロック	○
×	事前申請	○
×	残業依頼	○
×	ボット利用	○
×	スマートフォンから申請 / 承認	○
¥250,000	初期 / 年額費用	¥250,000
¥480/AC	月額費用 / AC	¥780/AC

最小契約 AC 数 10AC (10AC 以上は 1AC ずつ課金)  
動作環境 : Windows7 および 10

カタログの記載内容は変更される場合があります。 2016年12月現在

詳細・お問い合わせ <https://direct-sws.com/>



運営会社  
株式会社 L is B  
〒101-0021 東京都千代田区外神田6-5-4 偕楽ビル 502  
tel: 03-5812-4358 fax: 03-5812-4736  
e-mail: info@direct-sws.com